

PROPUESTA DE NÚCLEO INTERDISCIPLINARIO – Convocatoria 2020**1. Título**

Núcleo Interdisciplinario en Organización del Trabajo (NIOT)

2. Responsables

Prof. Titular, Dr. Luis Leopold (Facultad de Psicología)

Prof. Titular, Dr. Juan Raso (Facultad de Derecho)

3. Resumen

La propuesta del Núcleo Interdisciplinario en Organización del Trabajo (NIOT) apunta a fortalecer un grupo académico de la Udelar tendiente a consolidar una agenda que aborde desafíos teóricos, técnicos y prácticos respecto a la organización del trabajo.

Se formula a partir de un trabajo en común que se viene llevando a cabo, siendo el actual Semillero Interdisciplinario en Organización del Trabajo (SIOT) la expresión palpable de dichas prácticas colaborativas. Se conforma al momento de esta postulación por 23 integrantes nacionales y 10 invitados extranjeros.

Se parte de una concepción integrada y monista, donde el trabajo se considera una actividad humana y transformadora que encuentra en la organización su posibilidad y límite.

Se propone responder a la necesidad de creación conceptual que amplíe el horizonte de prácticas posibles en función de incrementar capacidades de desarrollo de proyectos organizativos diversos.

El NIOT pretende materializar la propuesta en base a la contribución crítica en clave latinoamericana y la apertura de campos de visibilidad sobre las producciones que el colectivo ha venido y continúa desarrollando.

Las diferentes y sucesivas crisis con sus concomitantes efectos transformacionales del mundo del trabajo complejizan los fenómenos concernientes a su organización. Ante esto, se entiende que la comunidad científica especializada debe acompañar los nuevos desafíos desde la proyección y ejecución de proyectos integrales, capaces de producir conocimientos que incrementen la comprensión de la temática en condiciones de la excepcional complejidad que presenta.

En tal escenario, la interdisciplina resulta imperativa para facilitar espacios conversacionales y colaborativos. El NIOT se concibe, entonces, como un espacio para el trabajo en común, donde la heterogeneidad académica intercambie, integre e innove conocimientos.

4. Áreas cognitivas involucradas

Ciencias de la Salud, Tecnologías y Ciencias de la Naturaleza y el Hábitat y/o Ciencias Sociales y Artísticas.

5.Objetivo/s generales y específicos en relación a las tres funciones universitarias

Objetivo general:

Fortalecer un espacio interdisciplinario en la UdelaR que genere conocimiento socialmente relevante en relación a la organización del trabajo.

Objetivos específicos en Investigación:

1. Articular las diversas experiencias constitutivas de esta propuesta para la producción de conocimiento interdisciplinario en relación a la organización del trabajo.
2. Identificar y formular líneas de investigación para la elaboración y desarrollo de modelos teóricos interdisciplinarios sobre la organización del trabajo.
3. Identificar, sistematizar, integrar y producir conocimientos relevantes para analizar, estudiar e intervenir en los principales problemas que enfrenta la organización del trabajo y los colectivos que las integran a nivel local y regional.
4. Identificar tendencias estratégicas locales relevantes en relación con la organización del trabajo y su gestión.

Objetivos específicos en Extensión:

1. Diseñar propuestas interdisciplinarias de intervención en la organización del trabajo.
2. Contribuir a la generación de modelos de desarrollo y organización del trabajo para proyectos socialmente inclusivos.
3. Promover el desarrollo de capacidades para la organización del trabajo de diferentes colectivos (académicos, trabajadores, empresarios), así como para su negociación mediante convenios colectivos de distinto nivel (empresa, sector de actividad, etc) o en instancias de consejos de salarios.
4. Generar actividades desde una perspectiva interdisciplinaria e intersectorial, que posibilite el relacionamiento e intercambio con organizaciones (públicas y privadas, con o sin fines de lucro, organizaciones sindicales y gremiales, etc.), así como redes académicas locales e internacionales.

Objetivos específicos en Enseñanza:

1. Promover la incorporación de las producciones e intercambios del Núcleo en las actividades formativas de los servicios involucrados, generando actividades y experiencias interdisciplinarias.
2. Elaborar propuestas interdisciplinarias de formación de grado, formación permanente y posgrado, orientadas a participantes universitarios y no universitarios, acerca de la organización del trabajo.
3. Incorporar estudiantes de grado y posgrado de distintos servicios a las actividades regulares del Núcleo, contribuyendo a sus procesos formativos.

4. Contribuir, en aspectos relacionados con la organización del trabajo, a la consolidación de la formación y el desarrollo académico de los participantes del Núcleo.

6. Justificación de la pertinencia y el carácter interdisciplinario de la propuesta

La propuesta de creación del Núcleo Interdisciplinario en Organización del Trabajo (NIOT) se propone fortalecer un grupo de la Udelar que desarrolla conocimiento sobre la organización del trabajo, de modo de contribuir a la delimitación de estrategias de formación e intervención para la innovación sustentable. La aspiración y el compromiso que se asume es consolidar una agenda sobre dichas temáticas, de modo de aportar a los desafíos conceptuales y prácticos.

El área temática referida se constituye a partir de la concepción integrada y monista de la organización del trabajo por la que toda organización es de trabajo y todo trabajo se desarrolla en el marco de una organización (Leopold, 2018). Remite asimismo a la división de tareas por razones técnicas y de eficacia, implicando división social en tanto organiza la vigilancia, el control, las órdenes y la jerarquía. Por tanto, se constituye en un dispositivo técnico y un dispositivo de control (Dejours, 2019). El trabajo, dentro de esta perspectiva, es actividad humana, la que no sólo remite a una actividad física y/o mental, sino que es el proceso mediante el cual los sujetos expresan su propia existencia, poniendo en juego su saber y habilidades de manera autónoma, creativa y adaptativa, en un inexorable proceso colectivo (Neffa, 2016).

Concomitantemente, el trabajo es también una actividad transformadora. Y las organizaciones son posibilidad y límite. Éstas, en el contexto de la producción material y simbólica (Wittke, 2007), evolucionan y se transforman, tomándose decisiones, interactuando y abordando desafíos emergentes y complejos de alcance mezzo y macro. Particularmente, en el caso de Uruguay, se hace necesario producir desarrollos teóricos y prácticos que permitan contribuir a proyectos organizativos productivos, culturales y sociales. Por ejemplo, aportar al diseño y organización de cadenas productivas, cadenas de valor y sistemas de dimensión nacional. Como se comprende entonces, tal tarea requiere estudiar distintos ámbitos organizacionales, no reduciéndose al mundo del empleo y los proyectos empresariales, si bien, obviamente, los incluye.

Se pretende que el trabajo de este Núcleo aporte al desarrollo de esta concepción, de modo de contribuir con una perspectiva crítica sobre la temática (*critical work organization studies*) impulsada desde el cono sur de América, aportando a la visibilidad de lo que las autoras y autores de esta propuesta vienen realizando. Se trata de un conjunto de proyectos previos en común y particularmente desde la ejecución del Semillero Interdisciplinario en Organización del Trabajo (SIOT) (siot.ei.udelar.edu.uy), propuesta desarrollada en diálogo directo con diversos actores sociales.

La perspectiva interdisciplinaria se presenta entonces como indispensable para el diseño, instrumentación y simulación de escenarios complejos, atendiendo a

la necesidad de producir investigaciones y conocimientos novedosos que aporten a mejores niveles de comprensión y actuación sobre capítulos que involucran a la organización del trabajo. De partida, es prioritario el debate con los desarrollos teóricos reducidos a la producción y eficiencia de los procesos, donde los seres humanos y el medio ambiente se limitan a meros recursos (Vatin, 2004; Durrive, Saraceno & Vatin, 2019). Consecuentemente, es necesario prestar atención a las recientes transformaciones en el empleo, producto de formas novedosas de contratación y realización de tareas; los impactos de las nuevas tecnologías en las formas de trabajo y los marcos normativos; las formas asociativas que emergen entre colectivos de trabajadores que se encuentran en las fronteras de los sistemas de protección social (cuentapropistas); el teletrabajo; el estatus y el impacto de los trabajadores migrantes, el envejecimiento poblacional, las relaciones intergeneracionales y las inequidades e invisibilizaciones de género (SIOT, 2019).

Para viabilizar lo propuesto, se presta especial atención a producciones en conjunto y dispositivos de intercambios regulares. Esto viene posibilitando diálogos que permiten sostener un trabajo colaborativo asentado en el acumulado teórico y experiencial con que se cuenta. Así, se han realizado exposiciones en eventos académicos (Leopold, Freira y Ottado, 2018); dirección de proyectos de investigación (Leopold, Freira, 2019, en curso); publicación de artículos integrando estudiantes (Leopold, Buffa, Seco y Latorres, 2019); edición de libros (Franco y Escudero, 2019); dirección de tesis de doctorado (Jorge Peloché, a cargo de Carlos Petrella y Luis Leopold, en curso); dirección de tesis de grado (Rosina Rey, a cargo de Luis Leopold, en curso). Simultáneamente, se han finalizado estudios de maestría (Cynthia Buffa, 2019).

Durante lo que va de 2020, el Semillero Interdisciplinario en Organización del Trabajo (SIOT) ha venido llevando a cabo diversas actividades, con expositores de diferentes países y campos disciplinares. Puede apreciarse en la tabla N° 1.

Una propuesta para consolidar lo acumulado

Para desarrollar líneas de investigación que aborden los desafíos planteados, es necesario crear un ámbito que dé continuidad a lo realizado y fortalezca las condiciones para el trabajo interdisciplinario. En este caso, se entiende que desarrollar una perspectiva crítica sobre la organización del trabajo como la que se viene planteando ocupará un área de vacancia en el Uruguay, de modo de generar una usina de trabajo académico que integre regularmente a sus actividades a estudiantes de grado y posgrado.

La identidad entonces del Núcleo propuesto está dada por los propósitos referidos, las capacidades académicas con que se cuenta, la formación de jóvenes investigadores y una particular forma organizativa donde los participantes sostienen espacios comunes. Dicho de otro modo, actividades integrales de investigación, enseñanza y extensión que no se limitan a la ejecución de proyectos actuales, sino que procura generar condiciones para nuevas iniciativas y la recepción de nuevas capacidades.

Tabla N.º 1

Actividades SIOT 2020	Fecha	Descripción	Disertantes	Participantes
Definición de plan trabajo 2020	12/02/20	Primera reunión	Integrantes del SIOT	18
Taller Nuevos enfoques de evaluación de Políticas Públicas	13/03/20	Presentación e intercambio sobre estudios en Institut Barcelona d'Estudis Internacionals (IBEI)	Prof. Agda. Danny Freira	15
Taller interdisciplinario sobre teletrabajo	27/03/20	Presentación e intercambio.	Prof. Agda. Danny Freira y Prof. Adjto. Daniel Ottado	20
Integración de estudiantes de grado	13/05/20	Licenciatura en Psicología	Prof. Tit. Luis Leopold	3
Seminario Internacional: El modo de producción capitalista y sus crisis	20/05/20	Exposiciones e intercambios	Dr. Julio César Neffa (Argentina) Dra. Tania García Ramos (Puerto Rico) Dr. Luis Leopold	70
Seminario Virtual- UDELAR: "Trabajar en el Sector Salud: Miradas estrategias más allá del COVID - 19"	28/05	Exposiciones y Debate	Prof. Tit. Fernando Bertolotto, Dr. Fernando Tomasina, Sr. Walter Migliónico (PIT-CNT)	20
Avance de Tesis Doctoral: "Teoría de la transformación. Cambio y prácticas democratizantes en organizaciones complejas".	01/07/20	Exposición e intercambio	Mag. Jorge Peloché	22
Conversatorio Las nuevas tecnologías en la organización del trabajo. Parte I	02/07/20	Exposiciones e intercambios	Prof. Tit. Francisco Pucci y Prof. Adjta. Danny Freira	20
Las relaciones laborales en rediseño: Pandemia, crisis y después	08/07/20	Exposición e intercambio	Prof. Titular Dr. Juan Raso	25
Factores psicosociales de riesgo y su impacto en la salud detrabajador@s del sistema sanitario: viejos y nuevos desafíos para la organización del trabajo	09/07/20	Conversatorio	Elisa Ansoleaga, Walter Migliónico, Miriam Wlosko, Fernando Tomasina y Silvia Franco	98
Conversatorio Las nuevas tecnologías en la organización del trabajo. Parte II	16/07/20	Intercambio	Mag. Inés Vázquez y Dr. Luis Leopold	22
Seminario: Las relaciones laborales en tiempos de pandemia: sindicatos, empresarios y gobiernos vistos desde el Modelo de Identidad.	22/07/20	Exposición, trabajos grupales e intercambio	Dr. Leonardo Schvarstein (Argentina)	68
Creación Sitio Web SIOT siot.ei.udelar.uy		Repositorio de información y actividades realizadas por el equipo de trabajo	Valeria Viera	

Exposición Tesis de Maestría: La identidad colectiva en las organizaciones sindicales del S.XXI: estudio de caso del Sindicato de Trabajadores de Supermercados Disco	12/08/20	Presentación e intercambio	Mag. Cyntia Buffa	20
"De la utilización de la informática a la telemedicina en los procesos de cuidados en salud: desafíos y perspectivas para la enfermería profesional en Uruguay"	13/08/20	Exposición e intercambio	Prof. Titular Mag. Fernando Bertolotto	18

La propuesta que se realiza integra desarrollos de Psicología Social (Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (POT) - Instituto de Psicología Social - Facultad de Psicología); estudios sobre Comunicación y cultura organizacional (Sección Comunicación Organizacional (SCO), Departamento de Especializaciones Profesionales (DEP) - Facultad de Información y Comunicación), trabajos sobre innovación, organizaciones y gestión (Departamento de Administración - Facultad de Ciencias Económicas y de Administración), estudios de la Sociología del Trabajo (Departamento de Sociología - Facultad de Ciencias Sociales), investigaciones sobre la organización del trabajo profesional en el sector salud (Unidad de Investigación (UI) - Facultad de Enfermería), estudios sobre soportes de plataformas tecnológicas (Maestría en Gestión de la Innovación - Facultad de Ingeniería) y los marcos normativos y regulatorios del Trabajo (Instituto de Derecho del Trabajo y RRL - Facultad de Derecho).

Las capacidades con que se cuenta, incluyendo las comunidades de práctica nacionales e internacionales que se integran, permiten sostener dos líneas de trabajo de condición tal que requieren el trabajo interdisciplinar:

- 1) El debate teórico-práctico sobre distintas modalidades de organización del trabajo ante la reconfiguración internacional y los desafíos locales que se presentan.
- 2) La experimentación, estudio y aplicación de propuestas acerca de la organización del trabajo, partiendo de la base de poner en diálogo experiencias locales e internacionales.

Dichos intercambios en clave glocal (Robertson, 2003) son parte del trabajo que se viene realizando, con investigadores y profesionales internacionales, tal como se expuso anteriormente. Como deriva de estos trabajos colaborativos, se prevé la realización de un Seminario Internacional en el año 2022.

Todas estas actividades tienen un anclaje en actividades regulares de enseñanza. Para 2021, el Núcleo propuesto participará de las siguientes actividades regulares:

- Fundamentos de los procesos organizacionales (Curso) Maestría en Información y Comunicación, Facultad de Información y Comunicación.
- Maestría en Gestión de la Innovación, Facultad de Ingeniería.
- Curso Psicología del Cambio, Especialización en Transformación Organizacional. Facultades de Ciencias Económicas y Administración, Ciencias Sociales y Psicología.
- Curso Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Diploma Especialización en Salud y Seguridad en el Trabajo de la Facultad de Ingeniería y Química.
- Curso de Psicología Laboral, Licenciatura en Relaciones Laborales de la Facultad de Derecho.
- Seminario Psicología y Organización del Trabajo, Licenciatura en Psicología, Facultad de Psicología.
- Psicología de la Organización del Trabajo y Gobierno Organizacional (Práctica y Proyecto (7º y 8º semestre) Licenciatura en Psicología.
- Psicología de la Organización del Trabajo y Subjetividad (Seminario -7º semestre-; Práctica y Proyecto -7º y 8º semestre-) Licenciatura en Psicología.
- Epistemología de los Procesos de atención: viejos y nuevos paradigmas de atención en Salud. Electiva del Área Salud, Facultad de Enfermería.
- Introducción a la comunicación organizacional (3er. Semestre) Facultad de Información y Comunicación.
- Comunicación estratégica (4º Semestre) Facultad de Información y Comunicación.
- Identidad e imagen organizacional (5º Semestre) Facultad de Información y Comunicación.
- Diseño de proyectos para organizaciones (7º Semestre) Facultad de Información y Comunicación.
- Asuntos Públicos (8º Semestre) Facultad de Información y Comunicación.
- Comportamiento Organizacional, UC Obligatoria, 7mo. semestre, Licenciatura en Administración, FCEA..
- Diseño Organizacional, UC Obligatoria, Tecnicatura en Administración y opcional para la Licenciatura en Administración, 4to semestre, FCEA.
- Cambio Organizacional, UC, 8vo semestre, carrera de Licenciatura en Administración.
- Transformación cultural, UC, 7mo semestre, carrera de Licenciatura en Administración.
- Taller de Comunicación Profesional, UC, de 4to semestre de las carreras de Licenciatura en Administración y Tecnicatura en Administración.

7. Actividades previstas y cronograma

Año 2021:

- Inicio de actividades del Núcleo, definiendo un plan detallado de trabajo para el año 2021.
- Instalación de Seminario-taller para el intercambio y análisis de modelos teóricos sobre la organización del trabajo, incluyendo estudiantes de grado y posgrado y su orientación formativa y académica.

- Convocatoria a la incorporación de estudiantes de grado y posgrado interesados en la temática del Núcleo, incluyendo el estímulo para la presentación de proyectos estudiantiles (Programa de Apoyo a la Investigación Estudiantil-PAIE, Proyectos de Extensión Estudiantil, del Espacio Interdisciplinario y otros).
- Mapear modalidades de organización del trabajo locales, incluyendo tendencias estratégicas y describiendo los aspectos históricos relevantes, eventos determinantes que estén en curso y efectos deseados o indeseados de la tendencia.
- Migrar la web SIOT a web NIOT para su utilización como plataforma de difusión, repositorio y referencia.
- Realizar publicaciones de interés social escritas y/o visuales de divulgación masiva.
- Remitir texto a evaluación para su publicación.

Año 2022:

- Continuidad de actividades del Núcleo, incluyendo la definición de un plan detallado de trabajo para el año 2022.
- Diseñar y llevar a cabo intervenciones interdisciplinarias en organizaciones para contribuir a generar proyectos socialmente inclusivos.
- Incorporación al Seminario-taller de trabajadores y empresarios, de modo de promover el desarrollo de capacidades en conjunto.
- Convocatoria a la incorporación de estudiantes de grado y posgrado interesados en la temática del Núcleo, incluyendo el estímulo para la presentación de proyectos estudiantiles (Programa de Apoyo a la Investigación Estudiantil-PAIE, Proyectos de Extensión Estudiantil, del Espacio Interdisciplinario y otros).
- Realizar actividades de enseñanza de grado y posgrado interdisciplinarios, a partir de la participación de los integrantes del NIOT.
- Realizar actividades de formación permanente de carácter interdisciplinario, abiertos a la participación de actores no universitarios.
- Seminario Internacional como evento de medio camino del plan de trabajo del NIOT, para la difusión de aportes.
- Realizar publicaciones de interés social escritas y/o visuales de divulgación masiva.
- Remitir texto a evaluación para su publicación.

Año 2023:

- Continuidad de actividades del Núcleo, incluyendo las definiciones futuras.
- Evento de sistematización de las experiencias del NIOT, con presentación de resultados e intercambios con actores sociales.
- Realización de seminario con estudiantes de grado y posgrado para el intercambio de los proyectos desarrollados en el marco del NIOT.
- Edición y publicación electrónica de documentos relevantes.
- Realizar publicaciones de interés social escritas y/o visuales de divulgación masiva.

- Remitir texto a evaluación para su publicación.

Cronograma 2021	Mes											
	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		
Definición de plan trabajo para el año 2021.	x											
Instalación de Seminario-taller		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Convocatoria a la incorporación de estudiantes de grado y posgrado		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Generar un mapa de modalidades de organización del trabajo locales.		x	x	x								
Migrar la web SIOT a NIOT para su utilización como plataforma de difusión, repositorio y referencia.		x	x									
Elaboración de informe de seguimiento									x	x	x	

Cronograma 2022	Mes											
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Definición de plan trabajo para el año 2022	x	x										
Diseñar y llevar a cabo intervenciones interdisciplinarias en organizaciones		x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Incorporación al Seminario-taller de trabajadores y empresarios		x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Convocatoria a la incorporación de estudiantes de grado y posgrado		x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Realizar actividades de enseñanza de grado y posgrado interdisciplinarios		x	x	x	x	x	x	x	x	x		
Realizar actividades de formación permanente						x	x	x	x	x		
Evento de medio camino del plan de trabajo del NIOT							x					
Remitir texto a evaluación para su publicación.												x
Elaboración de informe de seguimiento									x	x	x	

Cronograma 2023	Mes											
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
Continuidad de actividades del Núcleo, incluyendo las definiciones futuras.	x	x										
Evento de sistematización de las experiencias del NIOT			x									
Realización de seminario con estudiantes de grado y posgrado				x								
Edición y publicación electrónica de documentos relevantes.		x	x	x	x	x	x					
Remitir texto a evaluación para su publicación.					x							
Presentación de resultados ante EI							x					

8. Integrantes nacionales e internacionales

Cada integrante (nómina completa en Anexos, apartado 12) realizará distintas actividades de investigación, extensión y enseñanza, de acuerdo a los proyectos, grado y formación. Los equipos de cada servicio que contribuyen a la conformación del Núcleo, aportarán sus agendas de distintos vínculos, convenios y acuerdos de trabajo nacionales e internacionales. Asimismo, cada integrante dedicará 10 horas semanales al trabajo en el Núcleo.

Cargos a crear: 3 Grados 1 , 15 horas, para la totalidad prevista de ejecución del Núcleo y 1 Grado 1, 15 horas, por 12 meses.

El propósito es que jóvenes estudiantes y/o graduados puedan tener una experiencia de trabajo interdisciplinar que contribuya con sus formaciones.

9. Resultados esperados y estrategias de difusión

Al cabo del período de ejecución del NIOT, se espera:

Haber consolidado un espacio académico interdisciplinario e interservicios sobre organización del trabajo.

Ser un articulador de actividades de investigación, enseñanza y extensión, en grado y posgrado, sobre la temática.

Remitir para su evaluación al menos tres textos para su publicación.

Haber promovido la creación de grupos de interés y comunidades de aprendizaje intersectoriales sobre organización del trabajo.

Participar de redes internacionales sobre organización del trabajo.

La generación de un sitio web institucional para difundir los principales aportes.

Haber realizado los eventos planificados para el lapso 2021-2023 (detallado en el cronograma).

10. Justificación del presupuesto

Se entiende que la propuesta que se realiza contribuye a consolidar una comunidad de estudio de la organización del trabajo, posibilitando ligar a la producción de conocimiento la participación activa de jóvenes investigadores. El espacio articulador propuesto se espera que sea un caldo de cultivo para desafíos innovadores en la materia.

Cumpliendo con los cometidos universitarios de formación, investigación y extensión, se asume que dichas prácticas alcancen niveles de calidad que requieran desafiar, en primer lugar, a las autoras y autores de esta propuesta. Complementariamente, se procura contribuir al estudio de dificultades organizacionales locales.

Por lo expuesto, el presupuesto solicitado contempla la contratación de jóvenes estudiantes y graduados recientes para la participación activa y formación en el marco del NIOT.

Asimismo, incluye los gastos necesarios para el desarrollo de las actividades propuestas según cronograma y tal como figura en la planilla contable de ejecución. Se busca optimizar los recursos asignados, de modo de contribuir con el desarrollo del Núcleo y sentar las bases para ulteriores proyectos.

No se prevén inversiones, en tanto se cuenta con recursos disponibles en los distintos equipos involucrados.

ANEXOS

11. Referencias

- Buffa, C. (2019). "La identidad colectiva en las organizaciones sindicales del S.XXI: estudio de caso del Sindicato de Trabajadores de Supermercados Disco", Tesis de Maestría en Estudios Organizacionales, UNGS. Dirección: Mariana Funes.
- Dejours, Ch. (2019). Trabajar hoy: Nuevas formas del sufrimiento y de la acción colectiva en Wlosko, M. y Ros, C. (comps.) *El trabajo: entre el placer y el sufrimiento. Aportes desde la Psicodinámica del Trabajo*. Bs. As.: Ediciones de la UNLa (p.51-69).
- Durrive, B., Saraceno, M., & Vatin, F. (2019). Entretien avec François Vatin. Une sociologie historique de la mesure entre sociologie de l'activité et histoire des sciences. *e-Phaïstos. Revue d'histoire des techniques/Journal of the history of technology*, (VII-1).
- Franco, S. y Escudero, E. (Eds.) (2019). El presente del futuro del Trabajo (I y II). Psicología de la Organización del Trabajo XVI, Montevideo: Psicolibros.
- Leopold, L., Buffa, C., Seco, H., & Latorres, M. (2019). Un aporte para transformar la organización del trabajo. *Psicología desde el Caribe*.

- Leopold, L., Freira, D. y Ottado, D.. (2018). "Nodo de Investigación para el diseño, gestión y gobierno de proyectos interdisciplinarios, multiprofesionales e intersectoriales". V Jornadas Nacionales de Orientación Educativa y Vocacional - Progresas - UdelaR.

- Leopold, L (2018). La construcción de la Psicología de las Organizaciones y el Trabajo en Uruguay (2000-2009): nuevas relaciones de la psicología con la organización del trabajo y el continuo academia-profesión. Biblioteca Red latinoamericana de estudios e investigaciones sobre riesgos psicosociales en el trabajo (RPST-LA) (13). CEIL-CONICET. Argentina.

- Leopold, L. y Freira, D. (Responsables) (2019). "Incorporación de nuevas modalidades de obtener energía eléctrica en Uruguay: Un análisis desde las motivaciones que fundamentan estas decisiones" - ANII - FSE (Fondo Sectorial de Energía).

- Leopold, L y Raso, J. (Responsables) (2019). Proyecto Semillero Interdisciplinario sobre Organización del Trabajo, Espacio Interdisciplinario, UdelaR.

- Neffa, J.C. (2016). Los riesgos psicosociales en el trabajo: contribución a su estudio. Moreno: UNM 591p.

- Pelоче, J. (2019). Teoría de la transformación. Cambio y prácticas democratizantes en organizaciones complejas (proyecto de Tesis doctoral). Dirección: Carlos Petrella.

- Rey, Rosina (2020). Gestión universitaria para la tercera década del siglo XXI (proyecto de Trabajo Final de Grado, Licenciatura en Psicología, Udelar). Dirección: Luis Leopold.

- Robertson, R. (2003). Glocalización: tiempo-espacio y homogeneidad-heterogeneidad. In *Cansancio del Leviatán: problemas políticos de la mundialización* (pp. 261-284). Trotta.

- siot.ei.udelar.edu.uy

- Vatin, F. (2004). *Trabajo, ciencias y sociedad: ensayos de sociología y epistemología del trabajo*. Lumen Humanitas.

- Wittke, T. (2007). Modelo Psicológico de Análisis Organizacional. En Actas de V Simposio Internacional de Análisis Organizacional. El Campo Organizacional y las nuevas fronteras de lo público y lo privado. Buenos Aires: Versión CD.

12. Lista de integrantes

Dr. Luis Leopold Grado 5, efectivo. (Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo, Facultad de Psicología). Responsable del Núcleo.

Dr. Juan Raso Grado 5, efectivo. (Instituto de Derecho del Trabajo- Facultad de Derecho). Responsable del Núcleo.

Dr. Francisco Pucci Grado 5, efectivo. (Departamento de Sociología- Facultad de Ciencias de Sociales). Coordinación de Seminario - Taller.

Dra. Sandra Zapata Grado 5, efectivo. (Departamento de Administración - Facultad de Ciencias Económicas). Coordinación de Seminario - Taller.

Dr. Hugo Barreto, Grado 5, efectivo. (Instituto de Derecho del Trabajo y Seguridad Social-Facultad de Derecho). Orientación a estudiantes en el diseño y presentación de proyectos interdisciplinarios.

Prof. Fernando Bertolotto Grado 5. (Unidad de Investigación, Facultad de Enfermería). Diseño e implementación de intervenciones institucionales participativas.

PhD. Carlos Petrella Grado 5. (Departamento de Administración - Facultad de Ciencias Económicas y Administración). Diseño e implementación de mapeo de modalidades de organización del trabajo locales.

Lic. Danny Freira Grado 4, efectivo. (Departamento de Administración- Facultad de Ciencias Económicas y Administración). Diseño e implementación de mapeo de modalidades de organización del trabajo locales.

Prof. Agdo. Tommy Wittke Grado 4, efectivo. (Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo). Diseño e implementación de intervenciones organizacionales.

Mgter. Inés Vázquez, Grado 4, efectiva. (Departamento de Administración- Facultad de Ciencias Económicas y Administración). Diseño e implementación de intervenciones organizacionales.

Mgter. Gabriela Pintos, Grado 4, efectiva. (Departamento de Administración- Facultad de Ciencias Económicas y Administración). Diseño e implementación de intervenciones organizacionales.

Mag. Daniel Ottado Grado 3, efectivo. (Sección Comunicación Organizacional, Departamento de Especializaciones Profesionales, Instituto de Comunicación, Facultad de Información y Comunicación (FIC). Diseño de instrumentos de relevamiento, intervención y metodologías mixtas.

Dra. Silvia Franco Grado 3, efectiva (Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo). Diseño e implementación de intervenciones institucionales participativas.

Mag. Jorge Peloché Grado 2, contratado. (Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo). Orientación a estudiantes en el diseño y presentación de proyectos interdisciplinarios.

Mag. Cyntia Buffa Grado 2, contratada. (Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo). Coordinación de actividades de divulgación.

Lic. Adriana Briano, Grado 2, interino. (Relaciones Laborales -Facultad de Derecho). Diseño de instrumentos de relevamiento, intervención y metodologías mixtas.

Lic. Héctor Seco Grado 1, contratado. (Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo). Diseño e implementación de intervenciones institucionales participativas.

Bchler. Valeria Viera, Grado 1, interina. (Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo). Secretaría Académica del Núcleo.

Bchler. Melany Martínez, Facultad de Psicología, Udelar. Coordinación de actividades de divulgación.

Bchler. Sofía Delpiano, Facultad de Psicología, Udelar. Diseño de instrumentos de relevamiento, intervención y metodologías mixtas.

Bchler. Noelia Herrera, Facultad de Psicología, Udelar. Coordinación de actividades de divulgación.

Bchler. Fabio González, Facultad de Psicología, Udelar. Diseño e implementación de intervenciones institucionales participativas.

Dr. Jorge Papadópolos, Unidad de Investigación-Facultad de Enfermería. Diseño e implementación de mapeo de modalidades de organización del trabajo locales.

Invitados extranjeros:

Dr. Julio César Neffa: Investigador Superior del CONICET, Profesor de Ciencias Económicas Universidad Nacional de La Plata, Universidad Lomas de Zamora, Universidad del Nordeste, Universidad de Moreno y Universidad de Buenos Aires. Profesor en Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Buenos Aires, Argentina.

Dra. Tania García Ramos: Grupo de Psicología Crítica del Trabajo. Departamento de Psicología, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, Puerto Rico.

Dra. Sara Santiago: Grupo de Psicología Crítica del Trabajo. Departamento de Psicología, Facultad de Ciencias Sociales, Universidad de Puerto Rico, Recinto de Río Piedras, Puerto Rico.

Dr. Urko López: Profesor e Investigador, Facultad de Ciencias Empresariales de Mondragón Unibertsitatea del País Vasco.

Dr. Leonardo Schvarstein: Consultor internacional sobre Organización, Ingeniero Industrial y Psicólogo Social, Docente de cursos de Posgrado en Universidad de Buenos Aires, Mar del Plata y Rosario, Argentina.

Dra. Elisa Ansoleaga: Investigadora del Programa de Estudios Psicosociales del Trabajo de la Facultad de Psicología Universidad Diego Portales, Chile

Dra. Marcela Zangaro: Profesora Titular, Maestría en Estudios Organizacionales, Seminario V: Consentimiento y resistencia en las organizaciones. Universidad Nacional de General Sarmiento, Argentina.

**N**

Espacio Interdisciplinario
Universidad de la República
Uruguay

**PROGRAMA APOYO A
NÚCLEOS INTERDISCIPLINARIOS**

Prof. Miriam Wlosko: Programa de salud, subjetividad y trabajo, Departamento de salud comunitaria de la Universidad Nacional de Lanús, Argentina

Dra. Cecilia Ros: Programa de salud, subjetividad y trabajo, Departamento de salud comunitaria de la Universidad Nacional de Lanús, Argentina

Dra. Renata Paparelli: Núcleo de Trabalho e Ação Social, vinculado ao Programa de Estudos Pós-Graduados em Psicologia Social da Faculdade de Ciências Humanas e da Saúde da Pontifícia Universidade Católica de São Paulo, São Paulo, Brasil.

13. Planilla contable

Se encuentra adjunta en el formulario en línea. ID 031
