



PROPUESTA DE TRABAJO Descripción de la propuesta

1. Título

Instalación de un semillero interdisciplinar sobre Organización del Trabajo (SIOT)

2. Resumen

En una perspectiva de mediano plazo de creación de un Núcleo Interdisciplinario sobre la Organización del Trabajo, la presente propuesta de Semillero pretende sentar las bases de una metodología de trabajo coordinado, articulado y de producción colaborativa de diferentes servicios e institutos que trabajan en la temática.

Partiendo de una concepción monista del trabajo (Leopold, 2018), entendemos que todo trabajo se da en un contexto organizacional y que toda organización es de trabajo, en el sentido amplio por el que toda organización se autoimpone unas metas, tareas, objetivos a lograr, que transforman en pro de la producción de bienes y servicios, incluyendo a los propios sujetos protagonistas.

Adicionalmente, se consideran en esta perspectiva diferentes desarrollos teóricos provenientes de ámbitos de intersección e hibridación de enfoques y producciones. Por un lado, los de *la escuela de la contingencia* (Mintzberg, Quinn y Voyer, 1997) (Pichault y Nizet, 2000), que a diferencia de la perspectiva taylorista que pregona una normativa de la buena organización, sostiene que la estructura de una organización depende del entorno y de los objetivos fijados por los ámbitos directrices. Por otro, la teoría del actor estratégico (Crozier y Friedberg, 1977), que ayuda a comprender el funcionamiento de las organizaciones a partir de analizar cómo los actores construyen las acciones colectivas a partir de sus intereses y objetivos. El foco aquí no está en el sistema ni en las coerciones externas, sino en las estrategias de los actores y los juegos de poder que derivan de ellas. Estas estrategias se construyen de hecho y no siempre son coherentes ni tiene objetivos claramente definidos. De esta manera, la organización es un producto contingente que depende de las estrategias de los actores y de los recursos de poder puestos en juego.

Una tercera perspectiva es la teoría de la regulación (Reynaud, 1988), que toma como base la idea de que la organización es el producto de la acción colectiva de los diferentes actores de la misma, pero poniendo el énfasis en este caso en el hecho de que estas estrategias giran en torno a la producción, mantenimiento y transformación de las reglas de juego de las organizaciones. Por último, se incorpora el abordaje teórico de la economía de la grandeza (Boltansky y Thevenot, 1987), sustentada en la idea que para analizar los mecanismos de regulación de una organización hay que profundizar en las características que tienen los acuerdos y las convenciones que articulan la cooperación en la misma.

Para el SIOT, el desafío consiste en articular esas visiones en un enfoque integral, puesto al servicio de un abordaje organizacional del mundo del trabajo que impulse y privilegie la

eficiencia social del mismo, considerando, pero también superando, la mera contabilidad resultante de la ecuación costo-beneficio. El propósito incluye incorporar, a la hora de evaluar el cumplimiento de los objetivos propuestos por una organización, los objetivos alcanzados en todas las esferas de la vida social y en su entorno medioambiental.

La importancia de analizar con enfoque interdisciplinario la temática puede aportar a la producción de novedosos desarrollos disciplinares, académicos y de investigación. En la UdelaR existen distintos ámbitos académicos que son referencias nacionales específicos, pero insuficientemente articulados, aspecto que la presente propuesta busca superar. A nivel de la producción internacional, la literatura muestra creciente relevancia (Brenner, 2003; Mendoza, 2019; Molina-Guzmán, 2019). Se entiende que la Universidad de la República cuenta con las condiciones y capacidades humanas para aportar a estos debates, tanto local como regionalmente.

En función de lo expuesto, se espera consolidar y desarrollar el potencial interdisciplinario actual, a partir de la realización de seminarios, simposios de formación y actividades con académicos que participen de diálogos internacionales. El cronograma establecido asegura la realización de actividades articuladoras para los distintos servicios participantes en la propuesta. Como producto, se realizará una propuesta de Núcleo Interdisciplinario en el tema y se realizarán publicaciones que expongan las experiencias de trabajo, incluyendo las distintas perspectivas sobre la temática en un progresivo de articulaciones inter y transdisciplinarias.

3. Objetivo/s

El objetivo de esta propuesta es consolidar un espacio académico interdisciplinar acerca del estudio de la organización del trabajo.

Se trata de una plataforma articuladora de grupos académicos que han venido llevando adelante actividades de investigación, extensión y enseñanza de grado y posgrado, desde distintas perspectivas disciplinares y metodológicas sobre la temática.

La diferencia con lo existente, es la plena conciencia de la necesidad de transitar un proceso para la consolidación de un “hacer interdisciplinar” para el estudio de la organización del trabajo. Esto es lo que ha sido fundamental para tomar la decisión de impulsar un nivel mayor de convergencia, apuntando a lograr mayores niveles de cohesión, formalidad e institucionalización de los intercambios y producciones colaborativas precedentes.

El Semillero propuesto pretende vincular los estudios, intercambios y proyectos que se vienen realizando en torno a los estudios de las organizaciones y el trabajo desde el Instituto de Psicología Social (Facultad de Psicología); desde los estudios sobre comunicación y cultura organizacional (Facultad de Información y Comunicación); desde los trabajos sobre innovación, organizaciones y gestión (Facultad de Ciencias Económicas y de Administración); desde las investigaciones sobre la organización del trabajo profesional en el sector salud (Facultad de Enfermería), sobre los soportes de plataformas tecnológicas (Facultad de Ingeniería); los estudios sobre la intersección del envejecimiento y la organización del trabajo, del Centro Interdisciplinario de Envejecimiento (CIEn) y los impactos de las nuevas tecnologías sobre la organización del trabajo y su normatividad, desde la Sociología del Trabajo de Facultad de Ciencias Sociales y del Instituto del Derecho del Trabajo y la Seguridad Social (Facultad de Derecho). ¹

¹ Los equipos participantes son los siguientes: Programa de Psicología de las Organizaciones y el Trabajo (POT), Facultad de Psicología; Centro Interdisciplinario de Envejecimiento (CIEn); Sección Comunicación Organizacional (SCO), Departamento de Especializaciones Profesionales (DEP), Facultad de Información y Comunicación (FIC); Departamento de Administración, Facultad de Ciencias Económicas y

Para ello se pretende:

1. Articular en el SIOT a los equipos universitarios participantes, impulsando estrategias interdisciplinarias.
2. Contribuir al análisis y debate acerca de la organización del trabajo en diversos ámbitos, de modo de aportar a diálogos nacionales y regionales.
3. Identificar e impulsar líneas de investigación interdisciplinarias sobre la organización del trabajo.
4. Contribuir a la formación interdisciplinaria de estudiantes de grado y posgrado acerca de la organización del trabajo.
5. Fortalecer un equipo interdisciplinario con capacidad para la producción de conocimiento acerca de la organización del trabajo.
6. Generar opciones de comunicación e intercambio con grupos de interés que compartan desafíos similares.
- 7- Diseñar y proponer la creación de un Núcleo Interdisciplinario sobre Organización del Trabajo.

4. Pertinencia y carácter interdisciplinario

La organización del trabajo es abordada desde diversos enfoques disciplinares, con insuficientes desarrollos integrados. Particularmente en el caso de Uruguay, la necesidad de propuestas interdisciplinarias es muy importante, para poder abordar problemáticas complejas en organizaciones complejas (Etkin, 2005). Las organizaciones, en el contexto de la producción material y simbólica (Wittke, 2007), evolucionan, se transforman, tomándose decisiones, interactuando y abordando los problemas que se deben enfrentar (Sciences, 2015). Por esto, son cuestiones que requieren conocimientos diversos. En efecto, el país necesita de desarrollos mezo y macro propios de los escenarios constituidos en lo que va de este siglo. Por ejemplo, la organización de cadenas productivas, cadenas de valor, sistemas nacionales, sistemas de sistemas.

La perspectiva interdisciplinaria se presenta entonces como indispensable para el diseño, instrumentación e incluso la simulación de escenarios complejos, atendiendo a la necesidad de producir investigaciones y conocimientos novedosos que aporten a mejores niveles de comprensión y actuación sobre problemas actuales. Las recientes transformaciones en el empleo producto de formas novedosas de contratación y realización de tareas; los impactos de las nuevas tecnologías en las formas de trabajo y los marcos normativos, las formas asociativas que emergen entre colectivos de trabajadores que se encuentran en las fronteras de los sistemas de protección social (cuentapropistas); el teletrabajo; el estatus y el impacto de los trabajadores migrantes, el envejecimiento poblacional, entre otros, son temas que requieren abordajes, reflexiones e investigaciones multi e interdisciplinarios.

5. Actividades previstas, público objetivo y cronograma

En función del objetivo principal de crear un semillero, para el abordaje interdisciplinario de la organización del trabajo (SIOT) y sus consecuencias en el contexto de la enseñanza, investigación y extensión, se proponen las siguientes actividades:

- a) Taller sobre interdisciplina: instancia para trabajar la construcción de la mirada interdisciplinar sobre las organizaciones del trabajo entre los diferentes equipos universitarios (objetivos 1, 2 y 5).
- b) Formación interna: se desarrollarán seminarios de formación interna a cargo de los diferentes equipos universitarios que permitan compartir las experiencias de trabajo sobre Organizaciones y Trabajo (objetivos 4 y 6). Esto potenciará líneas de articulación, diálogo y discusión que sirvan de base a nuevas ideas para proyectos de investigación (objetivo 3).
- c) Formación a cargo de docentes invitados, incluyendo especialistas y referentes en la temática para que impartan cursos abiertos pero orientados a los equipos universitarios que integran el proyecto (objetivos 1 a 4).
- d) Espacios de trabajo inter-servicios, con carácter ambulatorio entre las distintas locaciones de los mismos, para discusión y planificación de espacios de formación, producción e intercambio (objetivos 1, 2, 4 a 6)
- e) Encuentros de trabajo con estudiantes de los diferentes servicios que participan del semillero y, eventualmente, de otros servicios interesados en la temática (objetivo 4)
- f) Realización de jornada de intercambio y discusión- Simposio- *“Desafíos actuales de la organización del trabajo, una mirada regional e interdisciplinaria. Cambios en las instituciones del derecho laboral, impacto de las tecnologías de la cuarta revolución industrial y transformaciones organizacionales”*. Jornada de carácter interdisciplinario y multi-institucional, convocando al MTSS, al PIT-CNT y a organizaciones empresariales, entre otros posible.

Actividad	Mes											
	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	
a) Taller sobre interdisciplina	x	x										
b) Jornadas de formación interna		x				x			x			
c) Formación con docentes invitados					x			x				
d) Reuniones de los equipos		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
e) Reuniones con estudiantes		x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
f) Simposio									x			
g) Publicaciones							x					x
h) Elaboración de proyecto de Núcleo Inter.									x			
Elaboración de informe final									x	x	x	

6. Participantes nacionales e internacionales

Responsables del proyecto: Dr. Luis Leopold, Dr. Juan Raso.

Integrantes del semillero: Dra. Silvia Franco, Mag. Emiliano Escudero, Mag. Mónica Lladó, Lic. Tommy Wittke, Lic. Cyntia Buffa, Mag. Jorge Pelocche, Lic. Héctor Seco, Dr. Fernando Bertolotto, Lic. Danny Freira, Mag. Daniel Ottado, Br. Valeria Vieira, Dr. Francisco Pucci, Dra. Lorena Funcasta, Dr. Carlos Petrella, Mag. María Inés Vázquez y Dra. Sandra Zapata.

7. Potenciales resultados o productos

En el mediano plazo se espera consolidar un espacio académico interdisciplinario e interservicios, para abordar diferentes dimensiones de la organización del trabajo, en nuestro país y con proyección regional e internacional.

Dicho espacio será un articulador de investigación en grado y posgrado, potenciando líneas que por una parte tomen en consideración problemas actuales y por otra potencien producción en prospectiva académica. Se espera vincular al semillero proyectos de investigación de posgrado de estudiantes de los distintos servicios.

El semillero producirá, al menos, dos publicaciones de divulgación, que aborden temáticas centrales o novedosas.

Se realizará el proyecto de constitución y conformación de un Núcleo Interdisciplinario en la materia.

Anexo: Referentes bibliográficos

Boltansky, L. y Thevenot, L. (1987) Les économies de la grandeur. Cahier du Centre d'Études de l'Emploi. PUF, Paris.

Brenner, R. (2003). La escuela de la regulación: teoría e historia. *New left review*, (21), 5-90.

Crozier, M.; Friedberg, E. (1977) L'acteur et le système. Ed. du Seuil, Paris

Etkin, J. (2005). Gestión de la complejidad en las organizaciones. Ediciones Granica SA.

Leopold, L. (2018). La construcción de la psicología de las organizaciones y el trabajo en Uruguay (2000-2009): Nuevas relaciones de la psicología con la organización del trabajo y el continuo academia-profesión. <http://www.ceilconicet.gov.ar/id-9038>

Mendoza Gutiérrez, L. (2019). Factores de Contingencia asociados a los Lugares de Trabajo Alternativos.

Mintzberg, H., Quinn, J. B., & Voyer, J. (1997). *El proceso estratégico: conceptos, contextos y casos*. Pearson Educación.

Molina-Guzmán, A. (2019). Funcionamiento y gobernanza del Sistema Nacional de Salud del Ecuador. *Íconos. Revista de Ciencias Sociales*, (63), 185-205.

Pichault, F. y Nizet, J. (2000) Les pratiques de gestion des ressources humaines. Collection Points Essais, Paris.

Polivka, Larry and Luo, Baozhen (2015) The Neoliberal Political Economy and Erosion of Retirement Security, *The Gerontologist*, Volume 55, Issue 2, April 2015, Pages 183–190, <https://doi.org/10.1093/geront/gnv006>

Reynaud, J.D. (1988) Les règles du jeu. L'action collective et la régulation sociale. París. A. Colin.

Rodríguez Rodríguez, Vicente. (2012). Migración de jubilados y vivienda. Boletín OEG. 1-5.

Vienni, B., Cruz, P., Repetto, L., Sanden, C. V., Loretto, A., & Fernández, V. (2015). Los impulsores de la investigación interdisciplinaria. Encuentros sobre Interdisciplina, 23-42.

Wittke, T. (2007). Modelo psicológico de análisis organizacional. In V Simposio Internacional de Análisis Organizacional. Buenos Aires, Facultad de Ciencias Económicas UBA (Versión CD).