



Espacio Interdisciplinario
Universidad de la República
Uruguay

PROGRAMA
SEMILLERO DE INICIATIVAS INTERDISCIPLINARIAS

Informe SIOT (Semillero Interdisciplinario sobre Organización del Trabajo) 2020.

Responsables: Dr. Luis Leopold (Facultad de Psicología) y Dr. Juan Raso (Facultad de Derecho).

Integrantes del semillero: Dr. Francisco Pucci (Facultad de Ciencias Sociales), Dr. Fernando Bertolotto (Facultad de Enfermería), Dr. Carlos Petrella (Facultad de Ciencias Económicas y Administración), Mag. Tommy Wittke (Facultad de Psicología), Lic. Danny Freira (Facultad de Ciencias Económicas y Administración), Cra. Gabriela Pintos (Facultad de Ciencias Económicas y Administración), Dra. Silvia Franco (Facultad de Psicología), Dra. Lorena Funcasta (Facultad de Psicología), Mag. Daniel Ottado (Facultad de Información y Comunicación), Mag. Mónica Lladó (Facultad de Psicología), Mag. María Inés Vázquez (Facultad de Ciencias Económicas y Administración), Mag. Emiliano Escudero (Facultad de Psicología), Lic. Adriana Briano (Facultad de Derecho), Mag. Jorge Peloché (Facultad de Psicología), Mag. Cyntia Buffa (Facultad de Psicología), Lic. Héctor Seco (Facultad de Psicología), Br. Valeria Viera (Facultad de Psicología).

Introducción:

La propuesta de instalación del SIOT, presentada en 2019 ante el Espacio Interdisciplinario, financiada y ejecutada a partir de 2020, respondió a la necesidad de consolidar un espacio académico interdisciplinar acerca del estudio de la organización del trabajo.

Los integrantes de la misma han venido llevando adelante actividades de investigación, extensión y enseñanza de grado y posgrado desde diversas perspectivas disciplinares y metodológicas sobre la temática, habiendo podido generar una plataforma articuladora, impulsando un nivel mayor de convergencia. Es decir, se incrementó un “hacer interdisciplinar”, propiciando el logro de mayores niveles de cohesión, formalidad e institucionalización de los intercambios y la producción sinérgica.

Se actuó en el contexto tecnológico y social del 2020, marcado fuertemente por los avances de la automatización y el trabajo a distancia en una realidad en que la pandemia del COVID - 19 aceleró los tiempos de las transformaciones del trabajo y planteó nuevos desafíos para los estudios organizacionales.

Objetivos de la propuesta:

1. Articular en el SIOT a los equipos universitarios participantes, impulsando estrategias interdisciplinarias.
2. Contribuir al análisis y debate acerca de la organización del trabajo en diversos ámbitos, de modo de aportar a diálogos nacionales y regionales.
3. Identificar e impulsar líneas de investigación interdisciplinarias sobre la organización del trabajo.
4. Contribuir a la formación interdisciplinaria de estudiantes de grado y posgrado acerca de la organización del trabajo.
5. Fortalecer un equipo interdisciplinario con capacidad para la producción de conocimiento acerca de la organización del trabajo.
6. Generar opciones de comunicación e intercambio con grupos de interés que compartan desafíos similares.
- 7- Diseñar y proponer la creación de un Núcleo Interdisciplinario sobre Organización del Trabajo.

Las actividades que estaban previstas:

En función del objetivo principal de crear un semillero, para el abordaje interdisciplinario de la organización del trabajo (SIOT) y sus consecuencias en el contexto de la enseñanza, investigación y extensión, se propusieron las siguientes actividades:

- a) Taller sobre interdisciplina: instancia para trabajar la construcción de la mirada interdisciplinar sobre las organizaciones del trabajo entre los diferentes equipos universitarios (objetivos 1, 2 y 5).
- b) Formación interna: se desarrollarán seminarios de formación interna a cargo de los diferentes equipos universitarios que permitan compartir las experiencias de trabajo sobre Organizaciones y Trabajo (objetivos 4 y 6). Esto potenciará líneas de articulación, diálogo y discusión que sirvan de base a nuevas ideas para proyectos de investigación (objetivo 3).
- c) Formación a cargo de docentes invitados, incluyendo especialistas y referentes en la temática para que impartan cursos abiertos pero orientados a los equipos universitarios que integran el proyecto (objetivos 1 a 4).
- d) Espacios de trabajo inter-servicios, con carácter ambulatorio entre las distintas locaciones de los mismos, para discusión y planificación de espacios de formación, producción e intercambio (objetivos 1, 2, 4 a 6)
- e) Encuentros de trabajo con estudiantes de los diferentes servicios que participan del semillero y, eventualmente, de otros servicios interesados en la temática (objetivo 4)
- f) Realización de jornada de intercambio y discusión- Simposio- *“Desafíos actuales de la organización del trabajo, una mirada regional e interdisciplinaria.*

Cambios en las instituciones del derecho laboral, impacto de las tecnologías de la cuarta revolución industrial y transformaciones organizacionales". Jornada de carácter interdisciplinario y multi-institucional, convocando al MTSS, al PIT-CNT y a organizaciones empresariales, entre otros posible.

Actividades efectivamente realizadas en el período:

El Taller sobre interdisciplina previsto tuvo varias instancias durante 2020. Comenzó en marzo abordando el estado del arte de las innovaciones en la organización del trabajo y pasó inmediatamente a abordar el impacto de la pandemia, en abril del mismo año. A partir de entonces se realizaron diversos encuentros.

Estas actividades se constituyeron en espacios de formación mutua entre las y los participantes, donde distintos integrantes del SIOT exponían sus perspectivas y modalidades de trabajo. Desde el comienzo, se procuró que esto alimentara el diseño de nuevas actividades en común.

Todas estas actividades estaban previstas en el proyecto en su formulación inicial, pero consideraban el realizar actividades con carácter ambulatorio entre las distintas locaciones de los servicios participantes, con puntuales participaciones de invitados extranjeros. El contexto de pandemia y la generalización del uso de plataformas para las actividades de enseñanza facilitó la participación de docentes e investigadores desde distintos lugares de América y Europa.

Corresponde señalar que los encuentros no particionaron los intercambios entre aquellos para docentes e investigadores y aquellos dirigidos a estudiantes. Por el contrario, tanto para la planificación como para los seminarios se salió de la base de generar un espacio común. De este modo, se promovió que estudiantes de grado y posgrado interrelacionaran fluidamente con el equipo docente.

Listado:

- 13/02/20- Reunión: Definición de plan de trabajo 2020- Grupo SIOT
- 13/03/20- Taller: Nuevos enfoques de evaluación de políticas públicas- Prof. Agda Danny Freira.
- 27/03/20- Taller Interdisciplinario: Teletrabajo- Prof. Agda. Danny Freira y Prof. Adjto. Daniel Ottado.
- 13/05/2020- Integración de estudiantes de grado al SIOT- Prof. Tit. Luis Leopold.
- 20/05/2020- Seminario Internacional: El modo de producción capitalista y sus crisis - Dr. Julio César Neffa (Argentina), Dra. Tania García Ramos (Puerto Rico) y Dr. Luis Leopold.
- 28/05/20 - Seminario Virtual UdelaR: Trabajar en el sector salud: Miradas y estrategias más allá del COVID- 19- Prof. Tit. Fernando Bertolotto, Dr. Fernando Tomasina y Sr. Walter Migliónico (PIT - CNT).

- 01/07/20- Exposición Avance de Tesis Doctoral: Teoría de la transformación. Cambio y prácticas democratizantes en organizaciones complejas- Mag. Jorge Peloche.
- 02/07/20- Conversatorio: Las nuevas tecnologías en la Organización del Trabajo (I)- Prof. Tit. Francisco Pucci y Prof. Adjta. Danny Freira.
- 08/07/20- Exposición: Las relaciones laborales en rediseño: Pandemia, crisis y después- Prof. Tit. Juan Raso.
- 09/07/20- Conversatorio: Factores psicosociales de riesgo y su impacto en la salud de trabajadores del sistema sanitario- Dra. Elisa Ansoleaga, Sr. Walter Miglónico, Dr. Fernando Tomasina y Dra. Silvia Franco.
- 16/07/20- Conversatorio: Las nuevas tecnologías en la Organización del Trabajo (II) - Mag. Inés Vázquez y Dr. Luis Leopold.
- 22/07/20 - Seminario: Las relaciones laborales en tiempos de pandemia: sindicatos, empresarios y gobiernos visos desde el modelo de Identidad - Dr. Leonardo Schvarstein (Argentina).
- 12/08/20 - Exposición: Tesis de Maestría: La identidad colectiva en las organizaciones sindicales del S. XXI: estudio de caso del sindicato de trabajadores de Disco - Mag. Cyntia Buffa.
- 13/08/20 - Exposición: De la utilización de la informática a la telemedicina en los procesos de cuidados en salud: desafíos y perspectivas para la Enfermería profesional en Uruguay - Prof. Tit. Fernando Bertolotto.
- 19/08/20 - Exposición: La jubilación como objeto problema de investigación e intervención - Prof. Adjta. Mónica Lladó.
- 19/08/20- Presentación de Proyecto Núcleo Interdisciplinario sobre Organización del Trabajo (NIOT) ante EI - Integrantes del SIOT y nuevos integrantes.
- Julio a Agosto 2020 - Creación de Sitio Web siot.ei.udelar.uy - Br. Valeria Viera (Secretaria Académica SIOT).
- 26/08/20- Presentación del Proyecto SIOT en Proyecto POT y Gobierno Organizacional - Estudiantes de grado: Melany Martínez, Sofía Delpiano, Noelia Herrera.
- Octubre - Creación de Memoria Digital de Actividades SIOT 2020- Br. Valeria Viera.
- 19/11/20- Simposio: Reflexiones sobre la Organización del Trabajo en 2020- Dr. Eduardo Ameglio, Mag. Gabriela Pintos, Mag. Tommy Wittke, Sr. Milton Castellanos (Instituto Cuesta Duarte).
- 20/11/20 - Taller: Evaluación interna del trabajo del Semillero.
- Diciembre 2020- Reunión por Informe final y proyección 2021.

Resultados:

El SIOT contribuyó al trabajo articulado de los equipos universitarios participantes, impulsando estrategias interdisciplinarias de abordaje de sus actividades regulares. Esto se expresó en las actividades de enseñanza y en los proyectos llevados adelante. En el mediano plazo se espera continuar consolidando un espacio académico interdisciplinario e interservicios, de modo de abordar diferentes dimensiones de la organización del trabajo, en nuestro país y con proyección regional e internacional.

La modalidad de trabajo puede definirse como conversacional. Para ello, se analizó y promovió el debate sobre la organización del trabajo en diversos ámbitos. Se sostuvo en tensión el abordaje de debates innovadores al respecto, con las exigencias que estableció la situación de pandemia. Ambos componentes contaron con diálogos nacionales e internacionales. Participaron del total de actividades 250 - 300 personas aproximadamente.

Fruto del trabajo se han identificado líneas de investigación interdisciplinarias sobre la organización del trabajo que mantienen a integrantes del SIOT en proyectos en común: Teletrabajo orientado por Prof. Agdo. Tommy Wittke, Gestión Universitaria orientado por Prof. Agda. Danny Freira y Prof. Tit. Luis Lepold, proyecto para la IM-UR que está coordinando el Ayud. Lic. Héctor Seco.

El SIOT articuló actividades de grado y posgrado, tal como se lo proponía. Se esperaba vincular al semillero con proyectos de investigación de posgrado de estudiantes de los distintos servicios, participando del primer año de trabajo 13 estudiantes de grado. Asimismo, una integrante postuló a Doctorado en Ciencias Sociales en UBA (Mag. Cyntia Buffa), uno avanzó en su Doctorado en Psicología - Facultad de Psicología - UdelaR (Mag. Jorge Pelocche), uno avanzó en su maestría en Estudios Latinoamericanos del Trabajo- Facultad de Filosofía- UBA (Lic. Héctor Seco).

Tal como se preveía, se diseñó una propuesta y postuló para crear un Núcleo Interdisciplinario sobre Organización del Trabajo. Si bien mereció una buena evaluación, no fue aprobado su financiamiento.

El semillero elaboró una memoria de sus actividades y diseñó un sitio web (siot.ei.udelar.edu.uy). Asimismo, se encuentra trabajando en escritura académica para producir y publicar artículos científicos en 2021.

El fortalecimiento del (SIOT) procura contribuir al proceso de consolidación de este grupo académico de la UdelaR, para que continúe abordando desafíos teóricos, técnicos y prácticos respecto a la organización del trabajo.